



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

Arah dan Kebijakan Pengembangan SDM ASN Nasional

Jakarta, 7 Desember 2022
Asisten Dputi Manajemen Talenta dan
Peningkatan Kapasitas SDM Aparatur





Mempermudah akses belajar oleh seluruh Pegawai



Memperbanyak konten belajar



Menyederhanakan ketentuan pemberian ijin untuk belajar



Mengarahkan Pegawai untuk belajar dari experiential learning dibanding formal learning



MERDEKA BELAJAR

Menindaklanjuti Arahan Presiden dan Wakil Presiden

KemenPANRB telah mengeluarkan SE MenPANRB No. 8 Tahun 2022 tentang Peran Serta Instansi Pemerintah dan Pengembang Lokal dalam Penyiapan Konten dan Media Pembelajaran

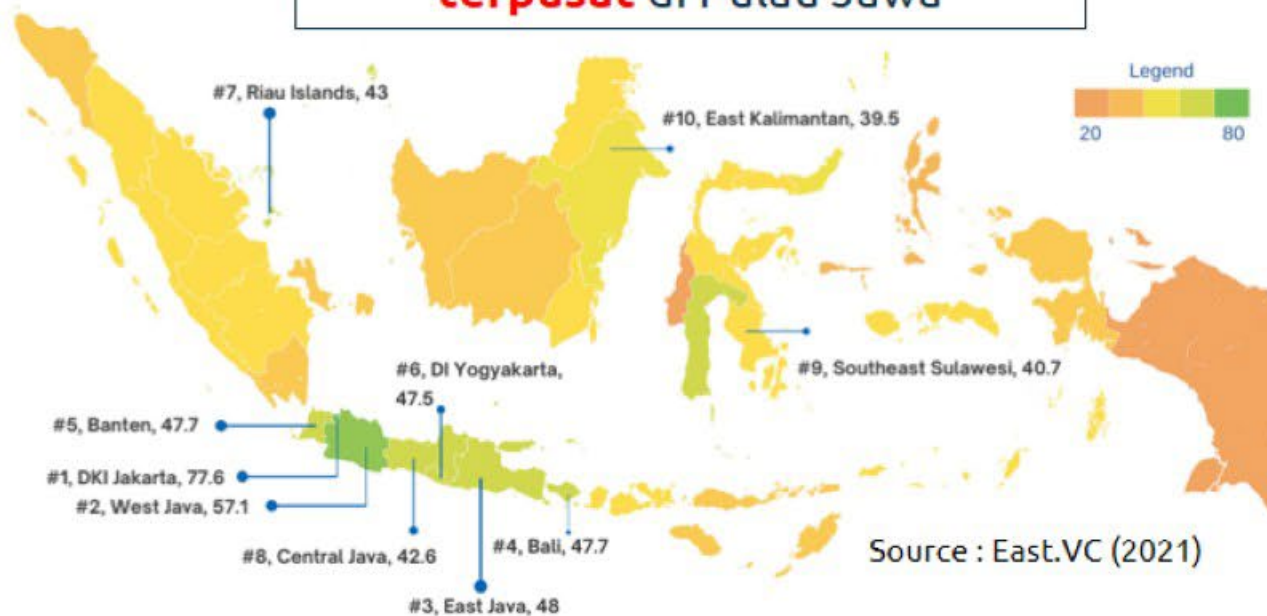
Global Competitiveness Index Indonesia "menurun"?

Ranking		Country/region	Ranking		Country/region
2019	2020		2019	2020	
1	➡ 1	Singapore	28	➡ 23	South Korea
8	➡ 2	Denmark	22	➡ 27	Malaysia
4	➡ 3	Switzerland	25	➡ 29	Thailand
6	➡ 4	Netherlands	30	➡ 34	Japan
2	➡ 5	Hong Kong	32	➡ 40	Indonesia
3	➡ 10	U.S.	43	➡ 43	India
16	➡ 11	Taiwan	46	➡ 45	Philippines
14	➡ 20	China			

Source : IMD (2021)

Indeks Daya saing Global
Peringkat Indonesia di Asia-Pasifik tetap,
namun peringkat dunia **menurun**

Ekonomi dan Pembangunan masih
terpusat di Pulau Jawa



➔ **Kualitas SDM PNS di Indonesia?**



Reformasi Birokrasi Tematik

Mengapa perlu ada RB Tematik?



Mempercepat manfaat program pembangunan yang telah ada agar dapat dirasakan langsung oleh masyarakat.



Mempercepat penyelesaian permasalahan utama di masyarakat.

Apa Fokus RB Tematik?



KEMISKINAN

mendorong penggunaan anggaran penanggulangan kemiskinan agar lebih efektif sehingga pelaksanaan program lebih tepat sasaran



INVESTASI

mendorong percepatan kebijakan yang mendukung investasi sehingga diharapkan dapat menggerakkan perekonomian



DIGITALISASI ADIMINISTRASI PEMERINTAHAN

menciptakan struktur, budaya, dan kompetensi digital sehingga tercipta birokrasi yang tangkas dan pelayanan publik yang prima



PRIORITAS PRESIDEN

merespon dan mengawal hal-hal yang mendesak menurut presiden sehingga dapat meminimalisir risiko yang berdampak serius pada masyarakat

Optimalisasi
Teknologi untuk
Pembelajaran

Sistem
Pembelajaran
Terintegrasi



MENTERI
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI
REPUBLIK INDONESIA

16 Maret 2022

- Yth.
1. Bapak/Ibu Menteri Kabinet Indonesia Maju;
 2. Bapak Sekretaris Kabinet;
 3. Bapak Panglima Tentara Nasional Indonesia;
 4. Bapak Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 5. Bapak Jaksa Agung Republik Indonesia;
 6. Bapak Kepala Badan Intelijen Negara Republik Indonesia;
 7. Bapak/Ibu Kepala Lembaga Pemerintah Non Kementerian;
 8. Bapak/Ibu Pimpinan Kesekretariatan Lembaga Negara;
 9. Bapak/Ibu Pimpinan Kesekretariatan Lembaga Non Struktural;
 10. Bapak/ Ibu Pimpinan Lembaga Penyiaran Publik;
 11. Bapak/Ibu Gubernur;
 12. Bapak/Ibu Bupati; dan
 13. Bapak/Ibu Walikota.

Di
Tempat

SURAT EDARAN
MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI
NOMOR 8 TAHUN 2022

TENTANG

PERAN SERTA INSTANSI PEMERINTAH DAN PENGEMBANG LOKAL DALAM
PENYIAPAN KONTEN DAN MEDIA PEMBELAJARAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka menindaklanjuti arahan Bapak Presiden Republik Indonesia terkait program Merdeka Belajar yang menekankan pada kemudahan akses belajar, peningkatan kualitas konten belajar, serta pembelajaran terintegrasi sebagai upaya untuk mengakselerasi peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) nasional melalui peningkatan daya saing industri dan produk dalam negeri, diperlukan komitmen dan peran serta instansi pemerintah dalam menyiapkan konten dan media pembelajaran serta mendorong keterlibatan para pengembang lokal sebagai pengembang media pembelajaran.

Sehubungan dengan hal tersebut, perlu ditetapkan Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang Peran Serta Instansi Pemerintah dan Pengembang Lokal dalam Penyiapan Konten dan Media Pembelajaran.

Peran Serta Instansi Pemerintah dalam Penyiapan Konten Pembelajaran

Konten:
Manajemen dan Kepemimpinan



Kementerian, Lembaga dan Pemerintah Daerah

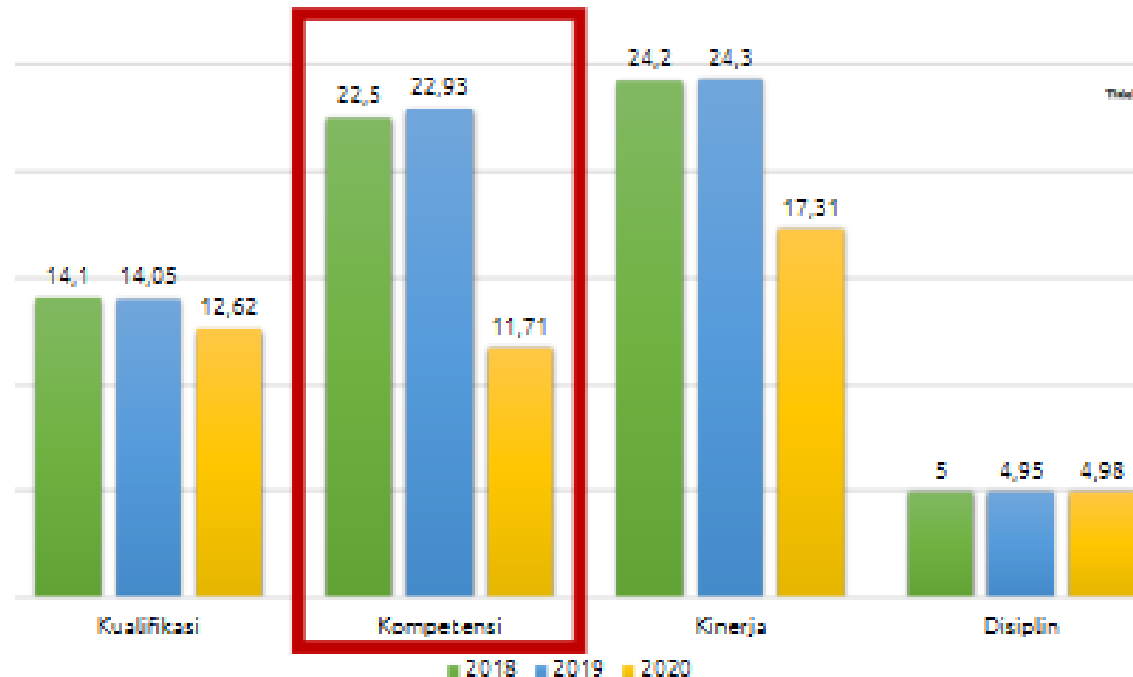
Konten:
Berdasarkan fungsi instansi dalam kelembagaan

Konten:
Transformasi dan Pola Pikir Digital



- ✓ Pedoman Koordinasi dan Evaluasi
- ✓ Pembagian Domain learning
- ✓ Manajemen Konten Pembelajaran

POTRET PENYELENGGARAAN DIKLAT ASN (2020)



Sumber : Hasil pengolahan data BKN (2019-2021)



Sumber : LAN. (2021). Surat Sekretaris Utama LAN Nomor : 3969/S.1/PDK.02



Surat Sekretaris Utama LAN Nomor : 3969/S.1/PDK.02

Learning Effectiveness

*Michael Lombardo & Robert Eichinger

Experiential Learning

70%

- Apply learnings in a real situation
- Try a new approach to an old problem
- Take on new tasks and responsibilities
- Solving Problems in your current role
- Substitute for superiors in meetings
- Cover for others on leave
- Take part in project or working group
- Job rotation or secondments
- Take on stretch assignments
- Lead a team and/or project
- Increased span of control
- Increased decision making
- Champion and/or manages changes
- Delivering team work
- Cross functional collaboration
- Conduct site/customer visits
- Apply standards and best practices
- Work with consultants and experts
- Presenting / Public Speaking
- Take part in project reviews
- Volunteering
- Interviewing
- Budgeting
- Etc

Social Learning

20%

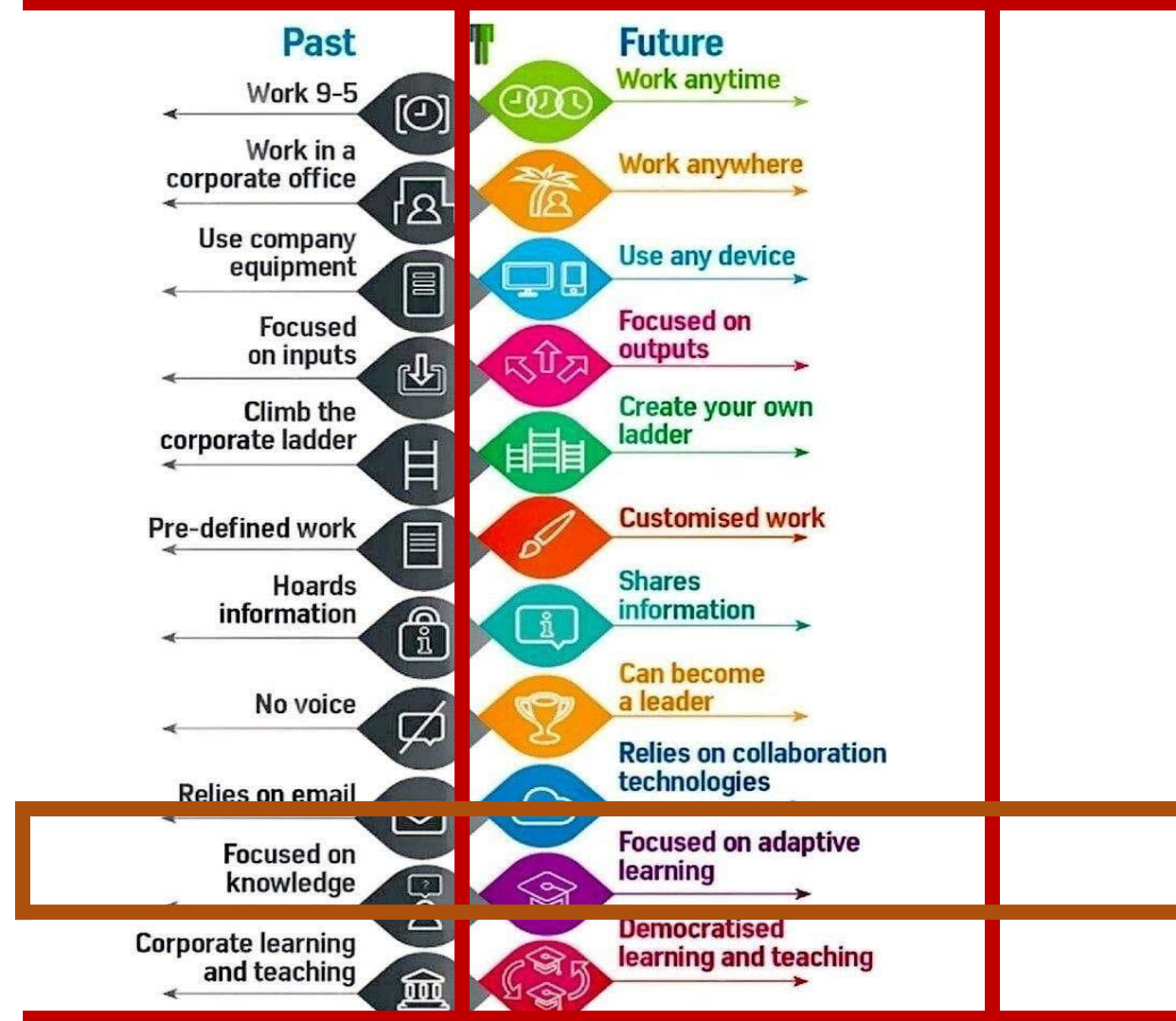
- Seeking feedback, work debriefs
- Seeking advice, asking for opinions
- Seeking 360 degree feedback
- Feedback from an assessment
- Observing others
- Participating in communities of practice
- Interacting with others, conversations
- Reflecting on interactions with others
- Testing ideas with others
- Brainstorming with others
- Coaching
- Mentoring
- Networking and social activities
- Peer group learning
- Group Discussions
- Asking Questions
- Etc

Formal Learning

10%

- Formal education (e.g. College, University, Qualifications)
- Training Courses
- Development Programs
- Visit seminars, conferences
- eLearning, Webinars, MOOCs
- Participate in workshops
- Accreditation, certification
- Read books, articles, reports, manuals
- Browse website, read blogs
- Watch videos
- Etc

The evolution of the employee



Source: Jacob Morgan, Author, The Future of Work

TRANSFORMASI PEMBELAJARAN



70%

From real life on-the-job experiences,
task and problem solving

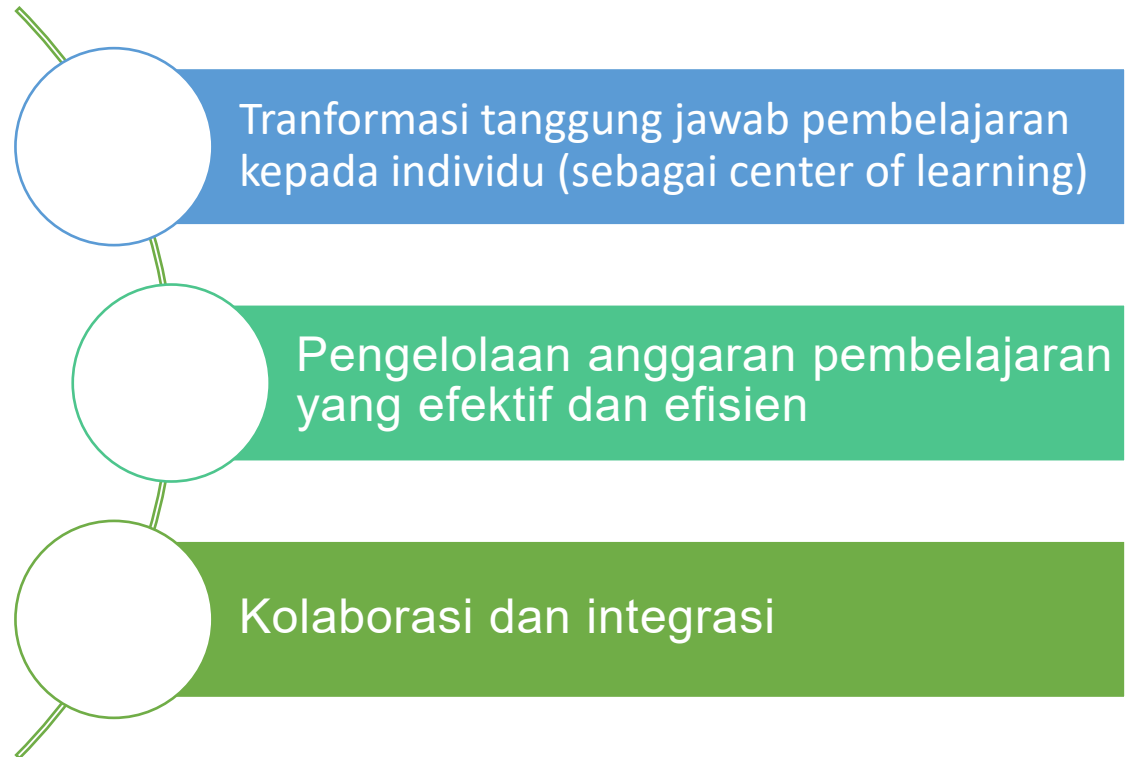
20%

From feedback and from
observing and working
with role models

10%

From formal
training

Sasaran



Pendekatan dalam *Integrated Learning* (Pembelajaran Terintegrasi)

Integrate learning with work
(Integrasi pembelajaran dengan pekerjaan)

Work as a part of learning

Integrate learning within people to people cross K/L/D (Integrasi pembelajaran sesama pegawai)

Peer Assist, Find Coach, Find Expert, Find Mentor, Group Learning antar pegawai di K/L/D

Integrate learning with HC
(Integrasi pembelajaran dengan Human Capital Architecture)

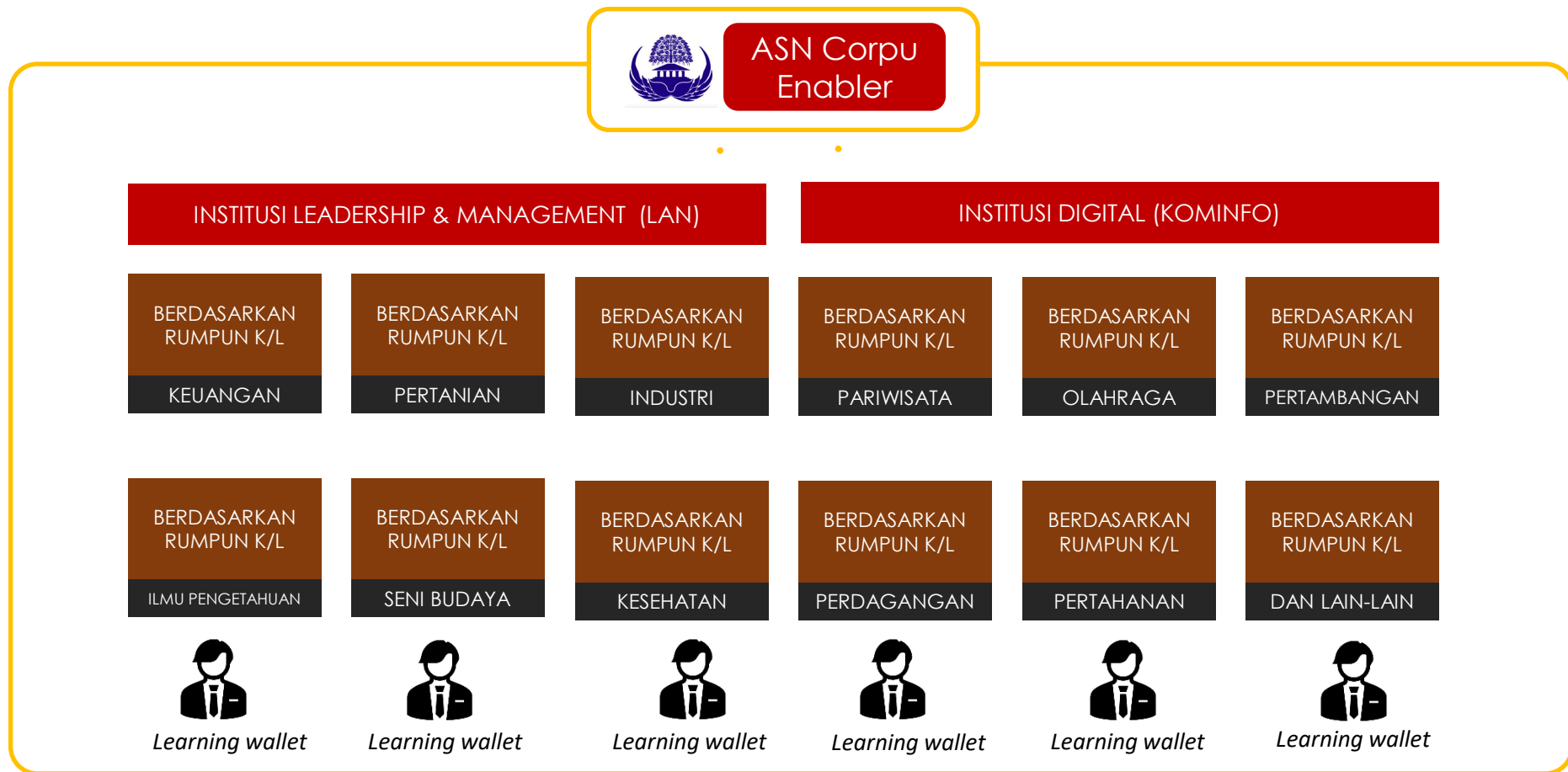
Pembelajaran diintegrasikan kepada *Talent Management, Rewards System, Recruitment system* dsb

Integrate learning cross K/L/D

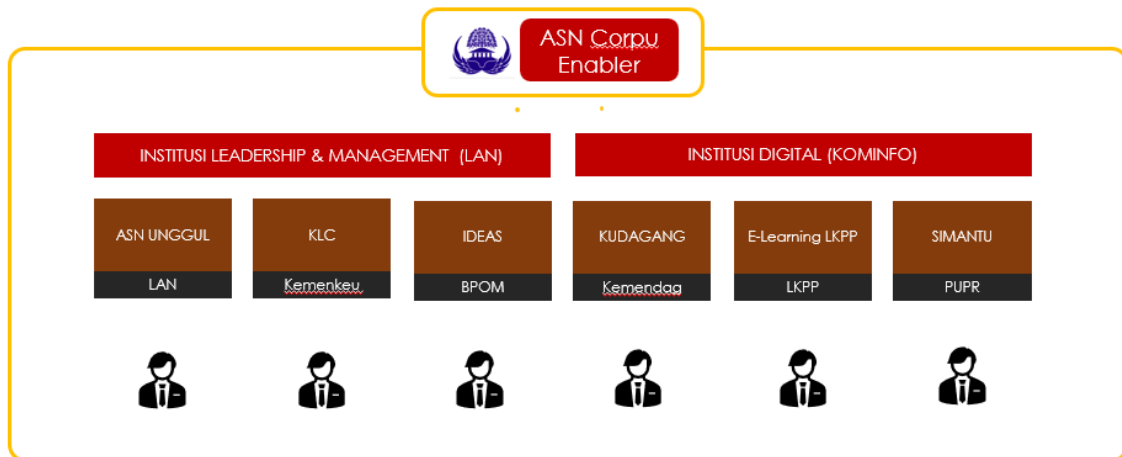
Institusi – Institusi *Learning* (Centralized untuk leadership di LAN, dan digitalisasi seperti Kominfo dan terdapat *Technical* Institusi)



Konsolidasi dan Integrasi *Learning Provider* yang ada saat ini



Technical Institute yang ada saat ini



Technical Institute yang akan datang ?

No	Bidang Ilmu	Technical Institute
1	Politik dan pemerintahan	Kemendagri
2	Pertahanan dan keamanan	Kementerian Pertahanan dan Keamanan
3	Agama	Kementerian Agama
4	Hukum dan HAM	Kementerian Hukum dan HAM Plus MA, MK, KY, Kejaksaan Agung, Komnas HAM
5	Ekonomi (Keuangan, investasi, koperasi, UMKM)	Kementerian Ekonomi (Kementerian Koordinator Perekonomian) plus Kementerian Keuangan, BKPM, Kementerian Koperasi dan UKM
6	Pendidikan	Kementerian Pendidikan
7	Seni budaya	Kementerian Pendidikan Di kementerian pariwisata apakah ada berkaitan dengan seni? Apabila iya bagaimana pembagian dengan dikbud
8	Kesehatan	Kementerian Kesehatan
9	Sosial (transmigrasi, kependudukan, pemberdayaan perempuan, pemuda)	Kementerian Sosial Plus Kementerian Desa PDTT, KPPPA, Kemenpora, dan BKKBN BKKBN lebih tepat disini atau di Kesehatan?
10	SDM (aparatur, ketenagakerjaan)	Badan Kepegawaian Negara Plus Kementerian Ketenagakerjaan, KemenPANRB
11	Industry	Kementerian Perindustrian
12	Perdagangan	Kementerian Perdagangan
13	Pertambangan	Kementerian ESDM
14	Energi (nuklir) HANYA SEBATAS NUKLIR KAH? KARENA ADA EBT DLL DI KEMEN ESDM	Badan Tenaga Nuklir (sudah dibawah BRIN)
15	Konstruksi (Pekerjaan umum, perumahan)	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
16	perhubungan	Kementerian Perhubungan
17	IT (informasi, digital)	Kementerian Komunikasi dan Informatika BSSN apakah dimasukkan juga?
18	Komunikasi (Bahasa, linguistik)	Kementerian Komunikasi dan Informatika Terkait diplomasi dan negosiasi Kementerian Luar Negeri unggul
19	Pertanian	Kementerian Pertanian
20	Perkebunan	Kementerian Pertanian
21	Lingkungan hidup dan kehutanan	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
22	Peternakan	Kementerian Pertanian
23	Kelautan dan perikanan	Kementerian Kelautan dan Perikanan
24	Pertanahan	Kementerian Agraria dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional
25	Investasi Apa beda investasi disini dengan yang di perekonomian ?	BKPM
26	Pariwisata	Kementerian Pariwisata
27	Olahraga	Kementerian Olahraga
28	Ilmu pengetahuan (astronomi, meteorologi)	BRIN
29	Manajemen dan Kepemimpinan	LAN

Mewujudkan Merdeka Belajar

Goals

Mengakselerasi upaya **Peningkatan Kapasitas** ASN untuk menuju ASN yang **Professional** dan **Berkelas Dunia**

HUMAN CAPITAL STRATEGY

Strategy #1

Kemudahan Akses Belajar

Strategy #2

Peningkatan Kuantitas & Kualitas Konten Belajar

Strategy #3

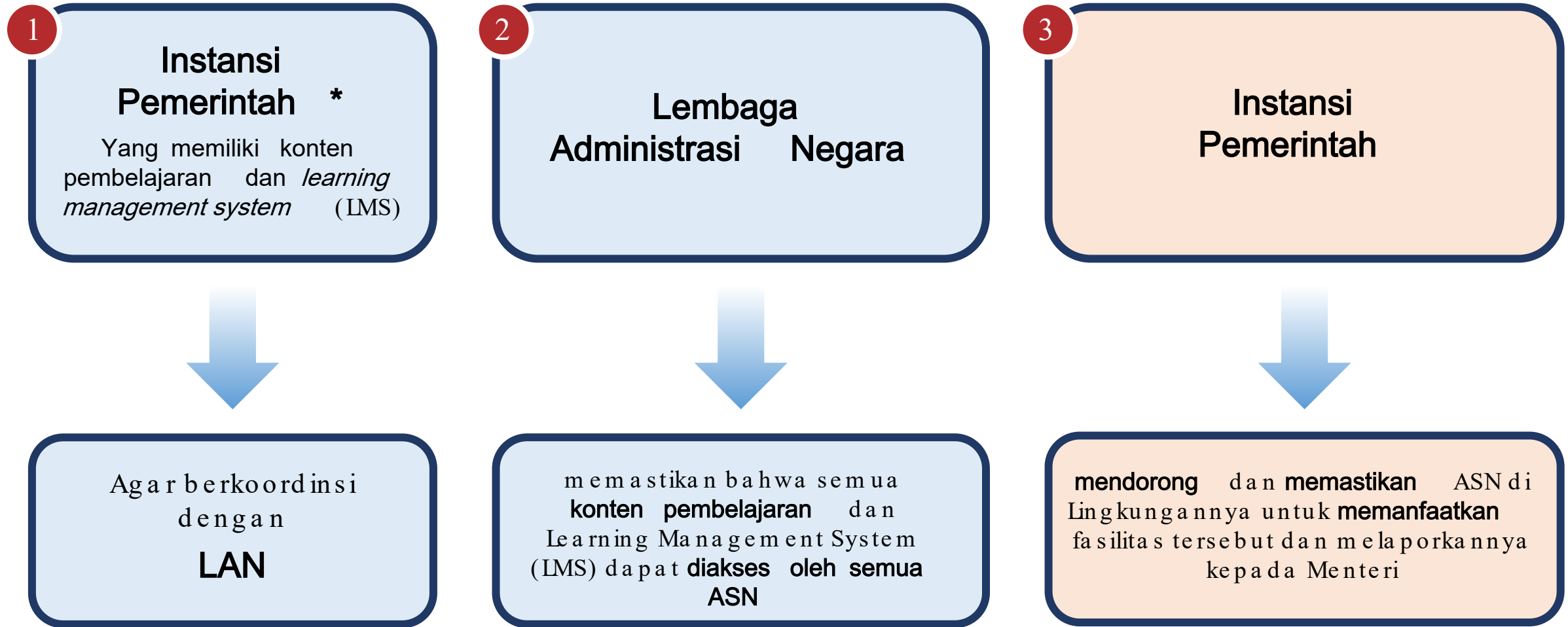
Sistem Pembelajaran Terintegrasi

Merdeka Belajar

efisiensi dan efektivitas sistem pembelajaran

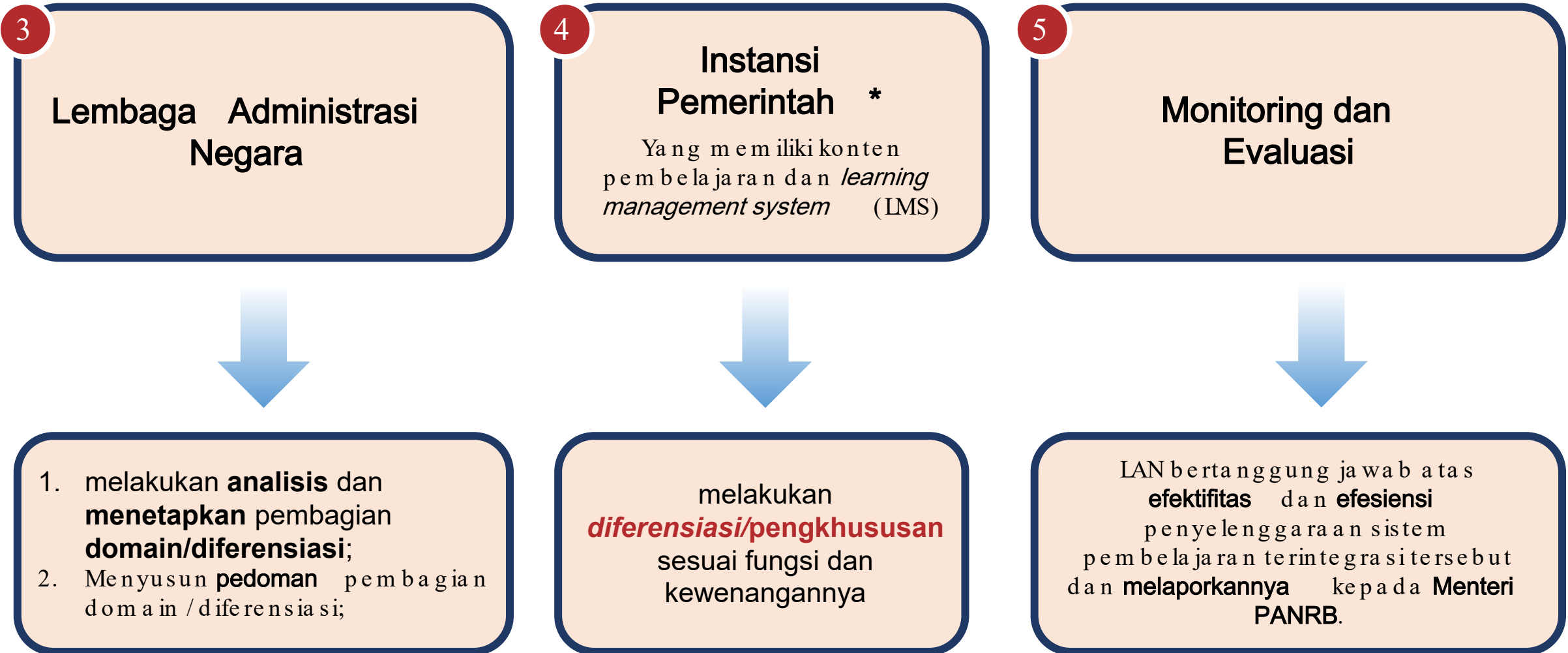
langkah - langkah percepatan guna **mewujudkan merdeka belajar melalui sistem pembelajaran terintegrasi**

langkah - langkah percepatan guna mewujudkan merdeka belajar melalui sistem pembelajaran terintegrasi (1)



*Termasuk Sekolah Kedisnasan yang ada di Instansi Pemerintah

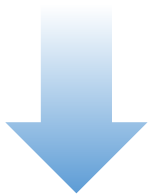
langkah - langkah percepatan guna mewujudkan merdeka belajar melalui sistem pembelajaran terintegrasi (2)



langkah - langkah percepatan guna mewujudkan merdeka belajar melalui sistem pembelajaran terintegrasi (3)

6

KemenPANRB , LAN, dan
BKN



melakukan langkah - langkah
strategis untuk mewujudkan
menuju platform tunggal
pengelolaan SDM Aparatur
pada tahun 2023 .

7

Penilaian Maturitas
Penerapan Manajemen
Talenta



Penerapan SPT akan menjadi
salah satu pertimbangan
dalam penilaian maturitas
manajemen talenta .



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

TERIMA KASIH

Deputi
SDM Aparatur
Tahun 2022

*The information contained in these documents is confidential, privileged and only for the information of the intended recipient and **may not be used, published or redistributed** without the prior written consent of Author.*

 @kempnrb

 @kemenpanrb

 www.menpan.go.id

  @Kementerian PANRB