

PKA & AGENDA 2

Synchronous

&

Asynchronous

Synchronous

**Pertemuan ke I 2 JP (Sabtu Tanggal 6 April 2024, Pkl.
08.00 s.d. 09.30 WIB)**

**Pusat Pembinaan Program dan Kebijakan
Pengembangan Kompetensi ASN – LAN RI
bekerjasama dengan
BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan
TAHUN 2024**





www.sweetheartsparadise.com

Biodata

Nama : Dra. Sugiastuti, S.S.,M.M.
Pangkat/Gol.: Pembina Umata , IV/e
Jabatan : Widyaiswara Ahli Utama (25 Januari 2020)
Lahir : Salatiga, 09 Juli 1963
Suami : Ir. Zulkiffli Saleh, M.Eng.
Anak : Nadia Laras Asih, S.Psi.M.P.Si.;
 Sakina Ulfa Desati, S.H. , M.Kn.
Pendidikan :
 S1. FKIP Pendidikan Akuntansi Unsri Tahun 1988
 S1. Fak. Sastra Ilmu Perpustakaan Univ. Indonesia Tahun 1995
 S2. Magister .Mananajemen SDM Univ. UTP 2004



HP. 081368623276



e- mail : sugiastuti63@gmail.com

IG: sugiastuti63 **Youtube:** sugiastuti sugiastuti

**CERITA
PENGALAMAN
BELAJAR MANDIRI**

KURIKULUM

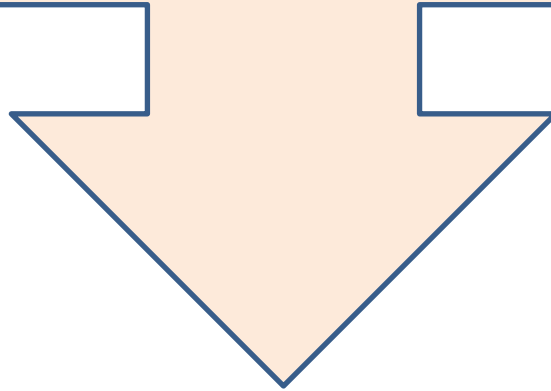
Kurikulum Pelatihan Struktural Kepemimpinan No 1/K.1/PDP.07/2023



PERLAN Nomor 5 Tahun 2022 pasal 7:

- 1) Kompetensi yang dikembangkan dalam Pelatihan Kepemimpinan Administrator merupakan **Kompetensi kepemimpinan kinerja**.
- 2) Kompetensi kepemimpinan kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan Kompetensi manajerial Peserta untuk menjamin terwujudnya akuntabilitas jabatan administrator sebagaimana diatur dalam peraturan pemerintah yang mengatur mengenai Manajemen PNS

Tugas individu/ kelompok



PEMBUATAN ESAI ISU-ISU AGENDA II

**Pusat Pembinaan Program dan Kebijakan
Pengembangan Kompetensi ASN – LAN RI
bekerjasama dengan
BPSDMD Provinsi Sumatera Selatan
TAHUN 2024**



APA ITU ESAI?

Karangan prosa yang membahas suatu masalah secara sepintas lalu dari sudut pandang pribadi penulisnya.
(Kamus Besar Bahasa Indonesia)

Tujuan

Untuk meyakinkan masyarakat terhadap **sudut pandang penulis tentang sebuah isu**, untuk itu dibutuhkan **data dan fakta** yang mendukung, serta meyakinkan pembaca untuk percaya terhadap pendapat kita tentang sebuah kejadian untuk memaparkan apa yang dituliskan oleh si penulis, agar pembaca merasa bisa mengambil **manfaat** dari apa yang kita tulis



EVALUASI ESSAY AGENDA II KURIKULUM INTI

- peserta membuat 1 essay agenda II
- essay berisikan isu aktual pada setiap agenda pada kurikulum inti (Agenda II)
- peserta membuat analisis atas isu tersebut maksimal 5 halaman, dengan susunan minimal sebagai berikut:
 - Judul
 - Pendahuluan (isu yang dipilih, *background* dan mengapa dipilih/menarik, gap atau konflik, *statement* awal)
 - Analisis masalah dan akar permasalahan atau hal-hal yang dianggap menarik
 - Peran kepemimpinan yang perlu dilakukan dalam mengatasi masalah/kendala tersebut

Essay dikumpulkan pada menu e-learning di **hari Rabu Tanggal 27 Maret 2024 Pukul 23.59 WIB**

Dengan Format penulisan **NDH_NAMA_TUGAS AGENDA II**

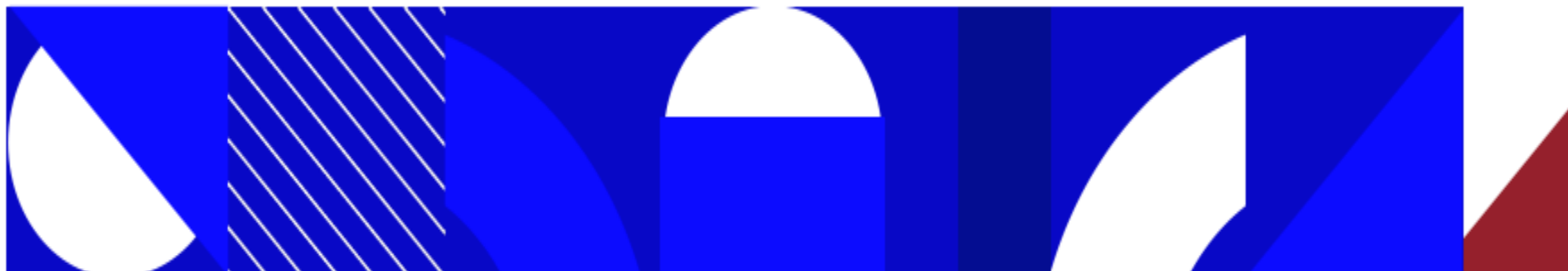


EVALUASI ESSAY AGENDA KURIKULUM INTI

Setiap essay dievaluasi dengan indikator sebagai berikut:

1. Kualitas penetapan isu yang disertai dengan data untuk memperkuat argumentasi keberadaan masalah/tantangan (35%)
2. Kualitas Argumentasi, diukur dengan kemampuan peserta menganalisis masalah dan akar permasalahan atau hal-hal yang dianggap menarik secara logis yang didukung data dan dikaitkan dengan peran sebagai pemimpin di ASN (35%)
3. Kualitas analisis terhadap peran kepemimpinan dalam merespon masalah/kendala (30%)

Evaluasi essay masuk dalam salah satu penilaian evaluasi akademik.



STRUKTUR

PENDAHULUAN

Memiliki struktur dari umum menjadi khusus

ISI / PEMBAHASAN

Setiap satu paragraf memiliki satu pokok pikiran yang merupakan argumen yang akan diutarakan. studi kasus, statistik, bukti dokumenter, buku akademik atau artikel jurnal.

KESIMPULAN

Simpulan ini merupakan rangkuman dari poin-poin yang telah dikemukakan dan memberikan perspektif akhir penulis kepada pembaca.

DESKRIPSI AGENDA II KEPEMIMPINAN KINERJA

Agenda ini membekali peserta dengan kemampuan menerapkan kepemimpinan kinerja melalui *diagnosa organisasi*, dan solusi kreatif dalam peningkatan kinerja organisasi serta kemampuan *membangun jejaring kerja* dan menyusun *strategi komunikasi organisasi* kepada stakeholder.

Dasar Kebijakan Pelatihan Struktural Kepemimpinan



APA KOMPETENSI AKHIR PKA

(Perlan 5 Tahun 2022 Pasal 3)

Tujuan Pelatihan Secara Umum

Knowledge



Skill



Attitude



Kompetensi Kepemimpinan Kinerja

*Kompe-
tensi*



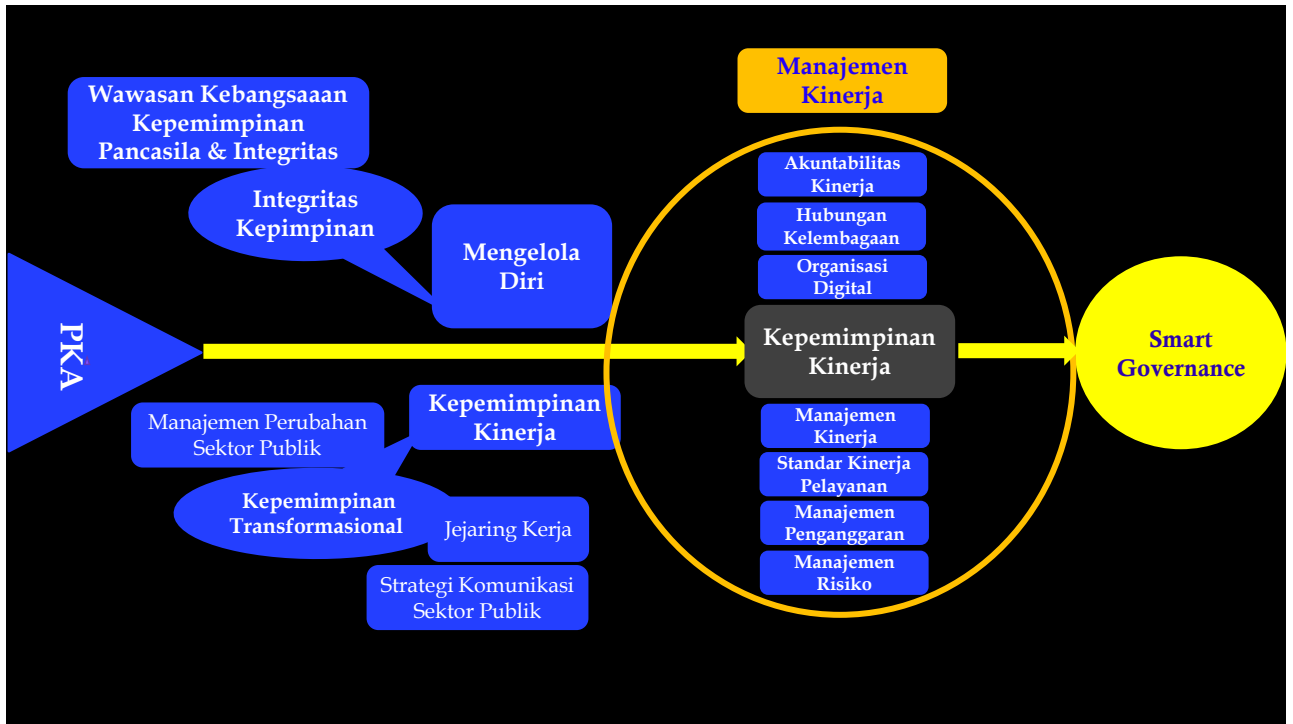
Pasal 3 Per LAN
No. 5/2022

Kompetensi
Kepemimpinan
Kinerja merupakan
kompetensi
manajerial peserta
untuk terwujudnya
akuntabilitas jabatan
administrator

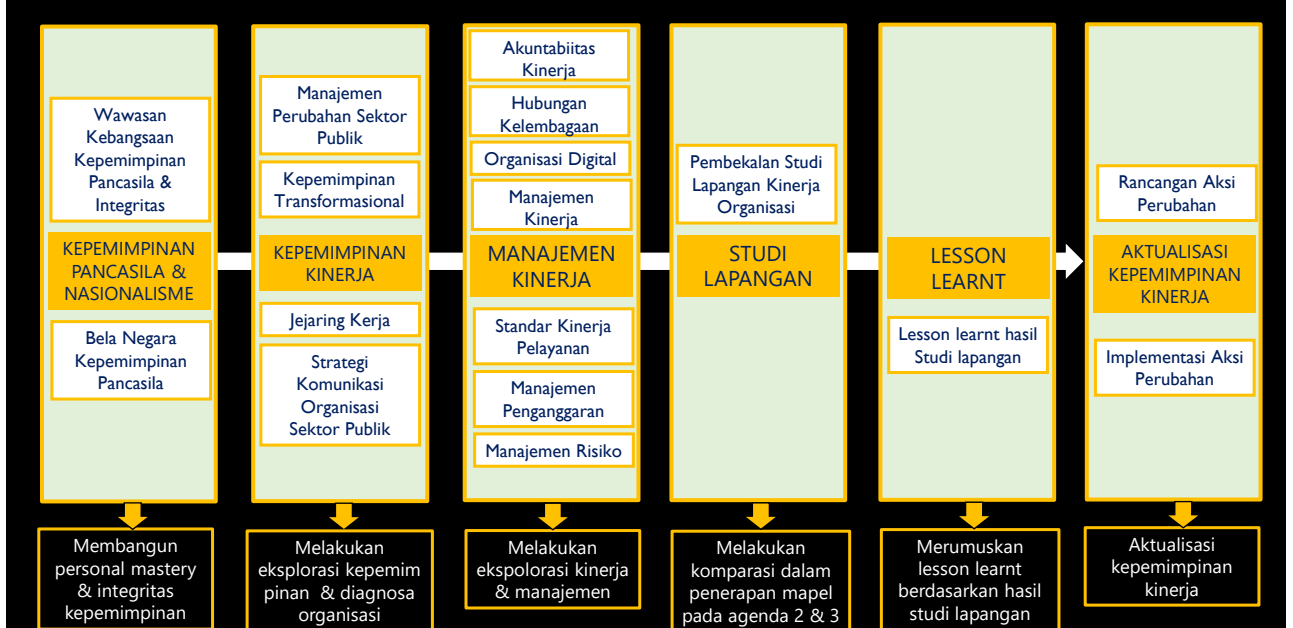
Agenda Aktualisasi



Membekali peserta dengan kemampuan mengaktualisasikan kapasitas kepemimpinan manajemen kinerja melalui pengalaman best practices dan aplikasinya dalam aksi perubahan peningkatan kinerja organisasi



REFLEKSI KETERKAITAN MATERI AGENDA PKA



REFLEKSI KETERKAITAN MATERI AGENDA II PKA



Overview Mata Pelatihan

1. MANAJEMEN PERUBAHAN SEKTOR PUBLIK

- Tantangan Perubahan Organisasi Publik
- Konsep Manajemen Perubahan Sektor Publik
- Tantangan Manajemen Perubahan

Deskripsi Singkat

Mata pelatihan ini membekali peserta dengan kemampuan menyusun rencana perubahan pada organisasi sektor publik.

Hasil Belajar

Setelah mengikuti pembelajaran ini, peserta diharapkan mampu mengelola perubahan guna mewujudkan pencapaian kinerja organisasi

Indikator Hasil Belajar

- (1) Menjelaskan tantangan perubahan organisasi sektor publik;
- (2) Menjelaskan konsep manajemen perubahan sektor publik; &
- (3) Menerapkan proses manajemen perubahan sektor publik.

Mengapa Manajemen Perubahan Sektor Publik Penting ??



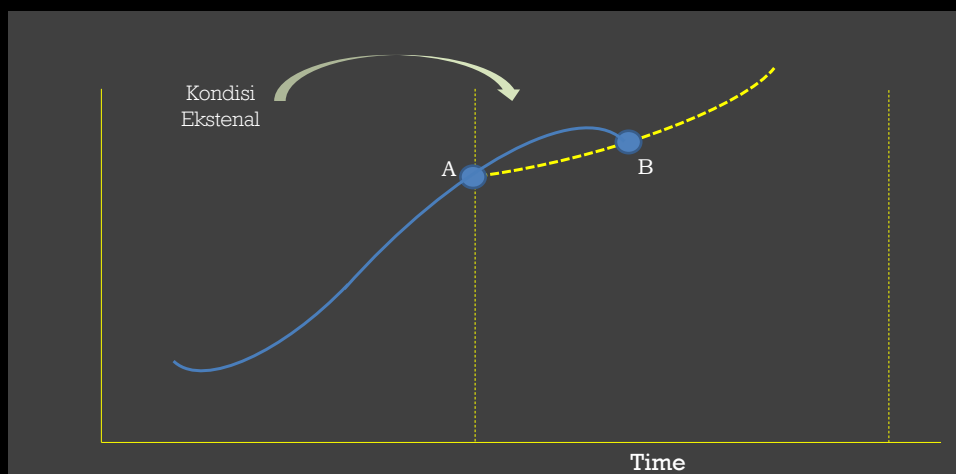
perubahan sebagai upaya untuk mewujudkan Organisasi Berkinerja Tinggi (OBT)

Lingkungan organisasi publik yang selalu berubah

Perubahan sebagai upaya organisasi menjaga relevansinya terhadap ekspektasi publik yang terus berubah

Untuk memastikan organisasi berhasil mencapai tujuan perubahan

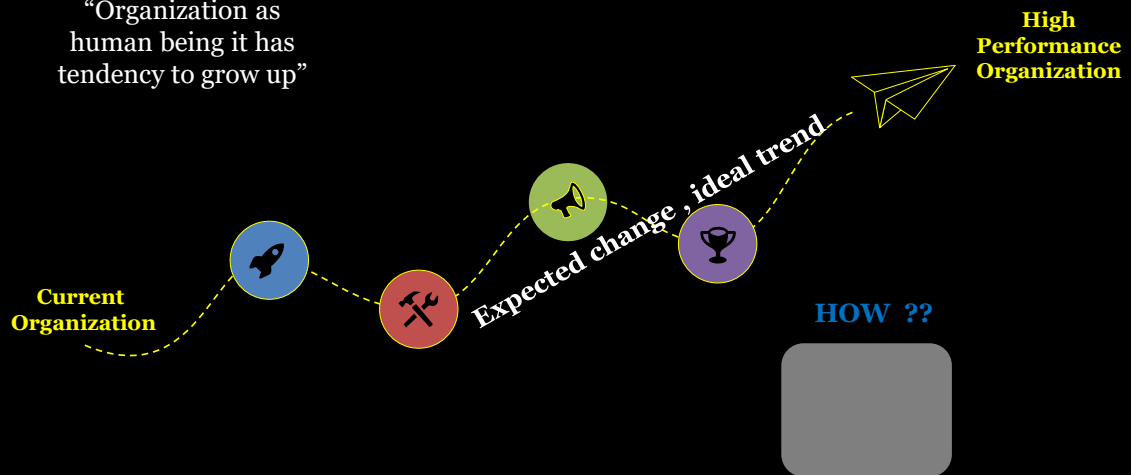
Mengapa Organisasi Harus Berubah dan Kapan Harus Berubah



Sumber : Charles Handy, 1994 dalam PMI, 2013

METAMORFOSA SEBAGAI KENISCAYAAN ORGANISASI

“Organization as human being it has tendency to grow up”



Contoh : Format Matriks Analisis Eksternal Organisasi

No	Aspek	Deskripsi Perubahan	Peluang Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi	Ancaman Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi
1	Politik			
2	Ekonomi			
3	Sosial			
4	Teknologi			
5	Ekologi			
6	Legal			

Contoh Forecast Matriks Analisis Elemen Internal Organisasi

Inisiatif strategis :

Ukuran keberhasilan :

Manfaat perubahan :

No	Elemen Internal Organisasi	Gambaran Kondisi Elemen Organisasi Saat Ini (current state)	Gambaran Kondisi Elemen Organisasi yang Diinginkan (future state)*	Gambaran "gap" antara future state & current state	Inisiatif intervensi perubahan yang perlu dilakukan (gagasan kreatif)	Indikator keberhasilan intervensi perubahan (output/outcome)
1.	Struktur Organisasi					
2.	Kepemimpinan					
3.	Mekanisme pengambilan keputusan					
4.	Proses & prosedur kerja					
5.	Pemanfaatan teknologi					
6.	Kompetensi personil					
7.	Proses konsultasi internal					
8.	dll **					

*menyesuaikan dengan hasil analisis lingkungan eksternal/inisiatif strategi untuk meningkatkan kinerja organisasi

**elemen-elemen ini dapat ditentukan berdasarkan kebutuhan atau dengan model-model proses transformasi di organisasi seperti : Leavitt's Model, Six-Box Model, Weisboard, 7S Model, Burke - Litwin Model. dll.

Contoh Forecast Matriks Analisis Elemen Internal Organisasi

Inisiatif strategis :

Ukuran keberhasilan :

Manfaat perubahan :

No	Elemen Internal Organisasi	Gambaran Kondisi Elemen Organisasi Saat Ini (current state)	Gambaran Kondisi Elemen Organisasi yang Diinginkan (future state)*	Gambaran "gap" antara future state & current state	Inisiatif intervensi perubahan yang perlu dilakukan (gagasan kreatif)	Indikator keberhasilan intervensi perubahan (output/outcome)
1.	Struktur Organisasi					
2.	Kepemimpinan					
3.	Mekanisme pengambilan keputusan					
4.	Proses & prosedur kerja					
5.	Pemanfaatan teknologi					
6.	Kompetensi personil					
7.	Proses konsultasi internal					
n.	dll **					

*menyesuaikan dengan hasil analisis lingkungan eksternal/inisiatif strategi untuk meningkatkan kinerja organisasi

**elemen-elemen ini dapat ditentukan berdasarkan kebutuhan atau dengan model-model proses transformasi di organisasi seperti : Leavitt's Model, Six-Box Model, Weisboard, 7S Model, Burke - Litwin Model. dll.

Isu-Isu Strategis apa saja yang ada di unit saudara

Isu-isu apa saja yang menjadi prioritas ?

Mengapa isu-isu tersebut terjadi ?

Apa dampaknya jika isu-isu tersebut tidak diatasi ?

Bagaimana mengatasinya ?

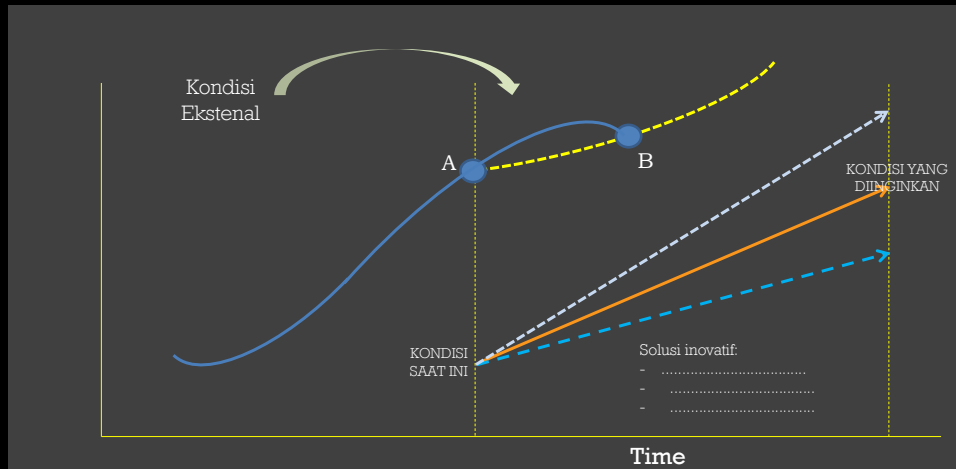


DIAGNOSTIC
ORGANISASI



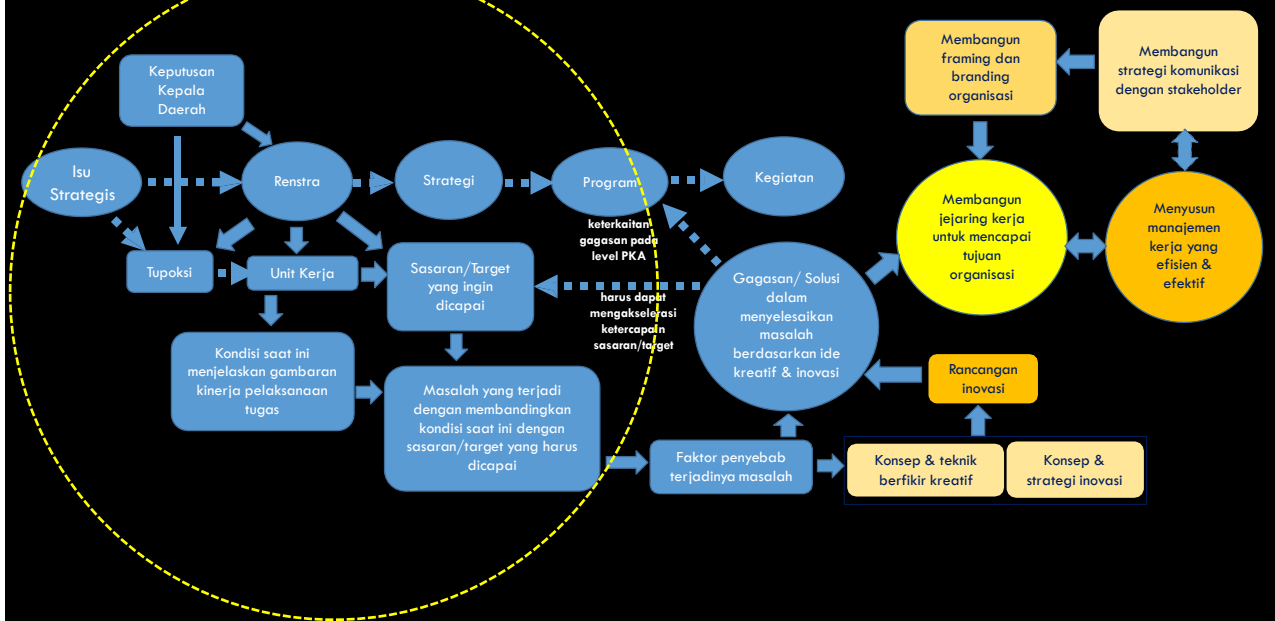
Pemimpin harus
mendiagnosa masalah

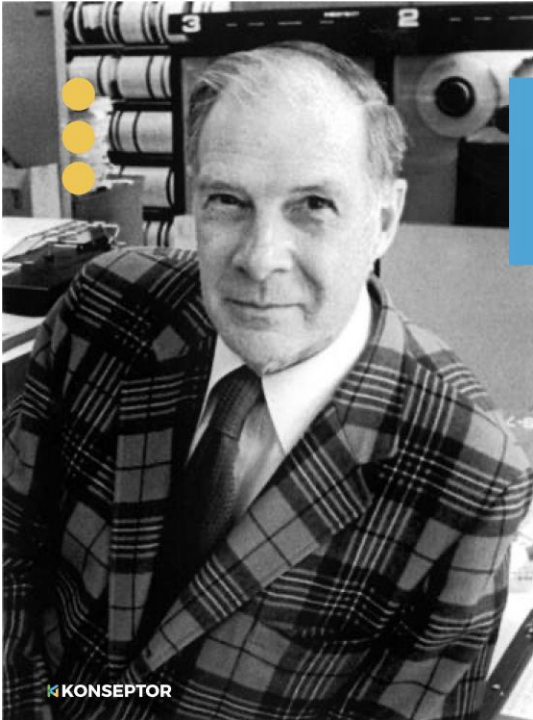
Mengapa Organisasi Harus Berubah dan Kapan Harus Berubah



Sumber : Charles Handy, 1994 dalam PMI, 2013

Keterkaitan Mata Pelatihan PKA Dalam Agenda II – Kepemimpinan Kinerja



Provincial Government
of West Java

PENTINGNYA MENGENALI MASALAH

Lebih baik menyelesaikan masalah yang benar dengan cara yang salah, daripada menyelesaikan masalah yang salah dengan cara yang benar.

Richard Hamming (1915-1998)

KONSEPTOR



Overview Mata Pelatihan

2. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

- Konsep Dasar Kepemimpinan Transformasional Dalam Mendukung Inovasi Organisasi
- Peran Coaching & Mentoring Dalam Mendukung Inovasi Organisasi
- Penerapan Kepemimpinan Transformasional Dalam Melaksanakan Inovasi Daerah

Deskripsi Singkat

Mata pelatihan ini membekali Peserta dengan kemampuan menunjukkan kepemimpinan transformasional dalam melakukan inovasi-inovasi organisasi, untuk mencapai OBT

Hasil Belajar

Setelah mengikuti pembelajaran mata pelatihan ini, peserta Mampu menunjukkan penerapan kepemimpinan transformasional dalam melakukan inovasi-inovasi pelayanan publik dalam organisasi menuju OBT

Indikator Hasil Belajar

- (1) memahami konsep dasar kepemimpinan transformasional dalam mendukung inovasi organisasi
- (2) menerapkan coaching dan mentoring dalam mendukung inovasi organisasi
- (3) menerapkan kepemimpinan transformasional dalam melaksanakan inovasi organisasi

Asynchronous Agenda 2

PKA Hari Ke-13



Pelatihan Kepemimpinan Administrasi (PKA) Angkatan I dan II
BPSDM Provinsi Sumatera Selatan
6 April, 16 April dan 17 April 2024

Tugas A-synchronous Agenda 2 Hari Ke-13 (waktu 7 JP)

Kegiatan Pembelajaran : TUGAS INDIVIDU

DIAGNOSA ORGANISASI & IDENTIFIKASI GAGASAN PERUBAHAN

1. Lakukan analisis terhadap unit kerja dengan melakukan analisis lingkungan eksternal.
2. Berdasarkan hasil analisis lingkungan eksternal, lakukan penentuan alternatif inisiatif strategis organisasi yang menggambarkan kondisi yang diinginkan (*future state*) beserta ukuran keberhasilannya.
3. Lakukan analisis elemen internal organisasi saat ini (*current state*).
4. Tentukan kondisi yang diinginkan (*future state*) dari elemen organisasi sebagai respon terhadap hasil analisis lingkungan eksternal organisasi.
5. Identifikasi gagasan kreatif sebagai upaya perubahan organisasi dari kondisi saat ini menjadi kondisi yang diinginkan beserta indikator keberhasilannya.
6. Berkas disampaikan dalam format pdf. dan di submit pada LMS paling lambat jam 23.59.

Contoh : Format Matriks Analisis Eksternal Organisasi

No	Aspek	Deskripsi Perubahan	Peluang Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi	Ancaman Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi
1	Politik			
2	Ekonomi			
3	Sosial			
4	Teknologi			
5	Ekologi			
6	Legal			

Catatan :

- Aspek silahkan disesuaikan
- Deskripsi jika tidak memungkinkan parsial per aspek, silahkan disatukan/modifikasi

Contoh Forecast Matriks Analisis Elemen Internal Organisasi

Inisiatif strategis :
Ukuran keberhasilan :
Manfaat perubahan :

No	Elemen Internal Organisasi	Gambaran Kondisi Elemen Organisasi Saat Ini (<i>current state</i>)	Gambaran Kondisi Elemen Organisasi yang Diinginkan (<i>future state</i>)*	Gambaran “ <i>gap</i> ” antara <i>future state</i> & <i>currerent state</i>	Inisiatif intervensi perubahan yang perlu dilakukan (gagasan kreatif)	Indikator keberhasilan intervensi perubahan (<i>output/ outcome</i>)
1.	Struktur Organisasi					
2.	Kepemimpinan					
3.	Mekanisme pengambilan keputusan					
4.	Proses & prosedur kerja					
5.	Pemanfaatan teknologi					
6.	Kompetensi personil					
7.	Proses konsultasi internal					
n.	dll **					

*menyesuaikan dengan hasil analisis lingkungan eksternal/inisiatif strategi untuk meningkatkan kinerja organisasi

**elemen-elemen ini dapat ditentukan berdasarkan kebutuhan atau dengan model-model proses transformasi di organisasi seperti : Leavitt’s Model, Six-Box Model, Weisboard, 7S Model, Burke – Litwin Model. dll.



terima kasih